

# 中国科技通讯

CHINA SCIENCE AND TECHNOLOGY NEWSLETTER

第9期

2017年5月15日

中华人民共和国科学技术部国际合作司

科技部制定《“十三五”国家科技人才发展规划》

## 【国际合作】

- ▶ 刘延东副总理主持中以创新合作联合委员会第三次会议
- ▶ 首届中比科技创新对话在比利时举行
- ▶ 中芬科技合作联委会第17次会议在赫尔辛基召开
- ▶ 第八届清洁能源部长级会议和第二届创新使命部长级会议吹风会在科技部召开

## 【活动预报】

- ▶ 第八届清洁能源部长级会议和第二届创新使命部长级会议将于6月在北京召开

主办：中华人民共和国科学技术部国际合作司

承办：中国国际科学技术合作协会

编辑部地址：中国北京市海淀区复兴路乙11号写字楼1059室 邮编：100038

电子邮箱：[caistc@126.com](mailto:caistc@126.com)

# 科技部制定《“十三五”国家科技人才发展规划》

为贯彻落实《国家创新驱动发展战略纲要》《“十三五”国家科技创新规划》，深入实施人才优先发展战略，坚持把人才资源开发放在科技创新最优先的位置，优化人才结构，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，形成具有国际竞争力的创新型科技人才制度优势，努力培养造就规模宏大、结构合理、素质优良的创新型科技人才队伍，科技部制定了《“十三五”国家科技人才发展规划》（以下简称《科技人才规划》），于2017年4月13日印发。

## （一）规划目标

到2020年，初步形成规模宏大、素质优良、结构合理、富有活力的科技人才队伍，科技人才培养体系和管理制度更加完善，在重点领域形成科技人才国际竞争优势，为进入创新型国家行列、全面建成小康社会的目标提供有力支撑。

一是要让科技人才队伍规模稳步扩大。我国R&D人员全时当量由2014年的371万人年达到2020年的480万人年以上，R&D研究人员全时当量由2014年的152万人年达到2020年的200万人年以上，每万名就业人员中研究开发人力投入由2014年的48人年提升到2020年的60人年以上。

二是要让科技人才结构显著优化。基础研究人员占R&D人员的比重达到7%左右；重点产业领域人才和科技创业人才队伍规模不断扩大，企业高层次创新型科技人才的比重持续增加；年龄结构梯次配备，院士等高层次科技人才的平均年龄逐步降低；边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区科技人才总量有较大增长。

三是要让科技人才资源开发投入力度明显增强。健全多元人才投入机制，R&D人员年人均研发经费由2014年的37万元/年提升到2020年的50万元/年，与发达国家之间的差距进一步缩小。提高人才投资效益，人才使用效能获得较大提升。

四是要让科技人才的国际竞争力显著提高。在基础研究领域涌现出一批世界一流的科学家，在前沿技术和战略高技术领域拥有一批科技领军人才，在重点产业领域拥有一批高端工程技术人才，在新兴技术领域拥有一批创新创业人才。



# 科技部制定《“十三五”国家科技人才发展规划》>>>

## （二）总体部署 >>>

一是理顺科技人才队伍建设和经济社会发展的关系，形成创新型科技人才优先发展的战略布局，突出“高精尖缺”导向，加快科技人才队伍结构的战略性调整和优化；

二是改革和完善人才发展机制，深入实施重大人才工程，加快优秀科技人才的培养和引进，重视对引进人才的使用、后续支持和跟踪服务；

三是清除人才管理中的体制机制障碍，充分给予科技人才科研自主权，尊重科技发展和科技人才成长规律，对从事不同创新活动的科技人才实行分类评价和有效激励，充分激发科技人才特别是中青年科技人才的创新活力；

四是按照市场规律促进科技人才良性有序流动，优化科技人力资本配置，探索新型科技人才与智力流动服务模式；

五是逐步形成有利于创新型科技人才成长和发挥作用的科研生态环境，依托大众创业、万众创新，积极推动创新成果有效转化，为创新型国家建设提供强大的科技人才队伍保证。

## （三）重点任务 >>>

### 1 加快科技人才队伍结构的战略性调整：

造就一支高层次创新型科技人才队伍；加强产业技术人才、科技金融人才和科技型企业企业家队伍建设；调整和优化科技人才队伍的区域结构。

### 2 大力培养优秀创新人才：

构建创新型人才培养新模式；深入实施重大人才工程；加强科技管理、服务和科普人才队伍建设。

### 3 重点引进高层次创新人才：

加强重点领域海外高层次人才引进；实行更加开放的外国人才引进政策；创新海外高层次人才引智模式。

### 4 营造激励科技人才创新创业的良好生态：

优化科研学术环境；激发全社会创新创业活力。

# 科技部制定《“十三五”国家科技人才发展规划》>>>

## （四）体制机制创新 >>>

1

### 改进科技人才选拔使用机制：

推动落实事业单位用人自主权；完善国际人才使用机制。

2

### 健全科技人才评价激励机制：

建立科学的人才分类评价标准体系；健全科技人才评价流程与制度体系；推动形成体现增加知识价值的收入分配与激励机制。

3

### 完善科技人才流动配置机制：

建立健全人才双向流动机制；推动人才向基层和欠发达地区流动；促进科技人才学术交流。

4

### 创新科技人才服务保障机制：

构建统一开放的科技人才市场；建立健全专业化、行业化的科技人才公共服务体系；拓展科技人才服务新模式。

（来源：科技部，2017年4月13日）



### 刘延东副总理主持中以创新合作联合委员会第三次会议

国务院副总理刘延东 3 月 21 日在北京会见以色列总理内塔尼亚胡，并共同主持中以创新合作联合委员会第三次会议。刘延东表示，中以创新合作联合委员会成立 3 年来，双方以创新合作为主题、以人文交流为纽带，各领域合作持续深化、富有成效，中以创新中心、中以常州创新园投入运行，双方联合资助近 50 个科研项目，产业对接全面推进，进一步夯实了两国友好与务实合作的坚实基础。刘延东指出，今年是中以建交 25 周年，两国创新合作战略方向契合，理念相通，互补性强，合作潜力巨大。

内塔尼亚胡表示，以中创新合作各领域取得重要进展。以方愿同中方共同努力，密切合作，推动两国创新合作取得更大发展。

会后，双方共同见证了有关领域 10 个合作协议签署。

(来源：新华社，2017 年 3 月 21 日)

### 首届中比科技创新对话在比利时举行

中比科技创新对话是由中国科技部和比利时联邦科技政策办公室牵头举办的副部级对话机制。首届中比科技创新对话于 3 月 30 日在布鲁塞尔举行。中国科技部副部长黄卫、比利时科技国务秘书祖哈尔·德米尔、中国驻比利时大使曲星出席对话并致辞。来自中比双方中央和地方政府、高校、科研机构、高新园区、产业联盟、投资机构、技术转移机构和创新型企业的 150 余位代表出席会议。

会上，双方共同交流科技创新政策，回顾中比在科技创新领域的最佳实践，围绕中比科技人员流动和高新园区合作两大主题进行深入交流，并签署了一系列机构间的科技创新合作谅解备忘录，就进一步加强中比科技创新的务实合作达成共识。

首届中比科技创新对话是中国与比利时联邦及大区政府部门、科研机构及企业围绕创新政策与创新合作意愿的一次高级别、整体性战略对接。

(来源：科技部，2017 年 4 月 1 日)

### 中芬科技合作联委会第 17 次会议在赫尔辛基召开

中芬科技合作联委会第 17 次会议于 3 月 27 日在赫尔辛基成功举办，科技部副部长黄卫和芬兰就业经济部常务国务秘书杰瑞·古泽森、副国务秘皮德里·佩尔托宁主持会议。会议回顾了第 16 届联委会以来的中芬科技合作进展，交流了科技创新政策发展情况，围绕基础研究与人员交流、清洁技术和智慧城市、ICT 联盟、北极研究、农业科技合作等议题进行了讨论，就加强中芬科技创新的务实合作达成了广泛共识。双方代表还见证了《中国农业科学院与芬兰自然资源研究院合作备忘录》的签署。

(来源：科技部，2017 年 4 月 13 日)





【活动预报】 >>>

## >>> 第八届清洁能源部长级会议和第二届创新使命部长级会议 将于 6 月在北京召开

第八届清洁能源部长级会议（CEM8）和第二届创新使命部长级会议（MI-2）将于 2017 年 6 月 6 日至 8 日在北京国家会议中心举行。

清洁能源部长级会议（CEM）由美国能源部于 2010 年倡议成立，旨在通过政策和最佳实践分享、提出倡议和行动等方式来推动全球向清洁能源经济转型，目前主要成员包括中国、美国、欧盟、英国、日本等 25 个成员。创新使命（MI）机制是于 2015 年 11 月在联合国气候变化巴黎大会开幕式期间，由中国、美国、法国等 20 国领导人和代表共同启动，旨在寻求 5 年内清洁能源研发的政府或政府引导的投资翻倍；发挥私营部门和商业部门在清洁能源投资上的引领作用。科技部部长万钢作为习近平主席代表出席了启动仪式。

本次会议将以“创新引领、应对挑战、能源转型、共同行动”为主题，内容包括部长级闭门会议、高层论坛，以及展览、创新剧场、边会、技术参观等配套活动。26 个成员和 1 个观察员国家部长代表、相关国际组织负责人、全球知名企业家将来华参会，会议代表总数 600 人左右。

（来源：科技部，2017 年 4 月 24 日）